

*Sistemas laborales comparados: Las transformaciones de las relaciones de empleo en la era neoliberal*

Ignasi Brunet, Alejandro Pizzi, David Moral

2016. Barcelona / Santa Fe: Anthropos Editorial / Universidad Nacional del Litoral

*Sistemas laborales comparados: Las transformaciones de las relaciones de empleo en la era neoliberal* efectúa una lectura comparativa de los distintos modelos de relaciones laborales, contextualizados nacional y societalmente, y destacando el impacto en estos modelos del desarrollo del sistema capitalista a nivel global y de los cambios producidos dentro de este sistema capitalista. Un análisis centrado en el espacio temporal que va desde la segunda mitad del siglo XX y hasta la actualidad, bien entrado el siglo XXI. Algunas de las virtudes que presenta este análisis es que realiza un análisis

sugere de la actual crisis económica que ha afectado a la mayoría de los países occidentales e indaga en como la crisis que comenzó en 2008 ha remodelado los diferentes sistemas laborales nacionales.

Ignasi Brunet, catedrático de la Universidad Rovira i Virgili, Alejandro Pizzi y David Moral, profesores en la Universidad de Valencia y la Universidad Rovira i Virgili, respectivamente, cuentan con una vasta trayectoria investigadora en el campo de las relaciones laborales y este libro es la culminación de dicha experiencia. El libro tiene un formato de manual o de libro científico, y se estructura en ocho capítulos, además de contar con un buen compendio de bibliografía y webgrafía, que nos permite, a las personas que investigamos en el ámbito de las relaciones laborales, profundizar más en los diferentes aspectos tratados en el libro o ampliar el horizonte hacia nuevas ideas de investigación.

Los primeros dos capítulos son introductorios y sitúan al lector en las principales cuestiones que va a tratar el libro y sus objetivos. El objetivo que se propone el libro es «recoger los cambios producidos, hasta la fecha, tanto en la organización capitalista de la economía como en los Estados sobre los que actúa» (p. 6). De esta manera, estos capítulos tratan, entre otros temas, sobre: la aparición y evolución del capitalismo en el sistema actual capitalista financiero internacional; la configuración de los sistemas laborales nacionales, y los cambios producidos en la economía mundial desde los años 50 hasta la actualidad.

Entrando ya en el análisis comparativo de los principales sistemas laborales nacionales, los siguientes capítulos se dedican a los diferentes modelos de relaciones laborales existentes: el modelo mediterráneo (capítulo 3), que incluye a Francia, Italia, España, Portugal y Grecia; el modelo nórdico (capítulo 4), que incluye a Suecia, Dinamarca, Noruega, Finlandia e Islandia; el modelo continental (capítulo 5), que incluye a Alemania, Austria, Países Bajos y Bélgica; el modelo angloamericano (capítulo 6), que incluye a Estados Unidos, Reino Unido e Irlanda, y, finalmente, el modelo latinoamericano, que incluye a Brasil y Argentina, junto con el modelo de relaciones laborales de China, que conforman el capítulo 7. El capítulo 8 presenta las reflexiones finales.

Una de las tesis principales del libro es que el capitalismo financiero internacional ha alterado las reglas del juego político, y el hecho de que los capitales privados este dominando los mercados financieros globales ha resultado en que los Estados pierdan el poder de decisión sobre sus políticas económicas. En cuanto a las relaciones laborales nacionales, este fenómeno es responsable de la modificación de tres pilares básicos: el diálogo social, la negociación colectiva, y la actuación de los estados y de los agentes sociales. Estos cambios, siguiendo el argumento del libro, en la mayoría de los casos se han producido a través de reformas políticas y han perjudicado a los trabajadores y actores sociales en detrimento de las empresas, y han restringido aún más la intervención de los estados. Las consecuencias de estos procesos son de gran preocupación: se trata de la precarización del trabajo y del aumento de las desigualdades sociales.

Sistemas laborales comparados: Las transformaciones de las relaciones de empleo en la era neoliberal es un trabajo exhaustivo que sitúa los aspectos mencionados anteriormente dentro de los diferentes sistemas laborales nacionales, y, al mismo tiempo realiza una crítica de las políticas neo-liberales y también los efectos de la globalización. Es un libro que invita a la reflexión, sobre todo de como los diferentes países analizados han reaccionado de maneras diferentes a la crisis económica del

2008 y en el libro encontramos las claves para entender dichas diferencias y también algunas lecciones sobre como mejorar las relaciones de empleo.

LIVIU CATALIN MARA

*Se acabó la clase media, cómo prosperar en un mundo digital*

Tyler Cowen

2014. Barcelona: Antoni Bosch

Tyler Cowen, catedrático de economía en George Mason University y columnista del New York Times, en su último libro pone a debate uno de los grandes temas actuales, el futuro de la clase media. El autor muestra su osadía titulado el libro: *Se acabó la clase media*, con la coletilla: *cómo prosperar en un mundo digital*. Ante este título revelador Cowen anuncia que la clase media se está acabando, y el factor explicativo son los avances tecnológicos, mundo digital. En cambio, la terrible crisis que ha empobrecido este sector de la población no es un factor determinante. El autor parte de la premisa que actualmente en los países industrializados se está acentuando la brecha entre ricos y pobres. Con su trabajo pretende, por un lado, evidenciar el fin de la clase media y por el otro, facilitar claves al lector para afrontar esta realidad. A pesar que su análisis se centra básicamente en los Estados

Unidos, es sencillo extrapolar la realidad que define a otros muchos países industrializados.

Su tesis se desarrolla a lo largo de 12 capítulos, estructurados en tres bloques. En el primero, «Bienvenidos a la hipermeritocracia», a lo largo de los tres capítulos que estructuran este bloque nos presentan la realidad entorno la situación del trabajo actual. Hay una gran polarización entre el grupo de personas que salen muy beneficiadas y el otro grupo, que es la gran mayoría y a la vez las grandes perjudicadas, a su vez expone porque este segundo grupo de población no encuentra trabajo. El segundo bloque, «Lo que nos están enseñando los juegos», es la parte central del libro donde se argumenta entorno la inteligencia artificial. A través del juego del ajedrez y de manera muy práctica expone los límites y las oportunidades de la inteligencia artificial. Y finalmente, el tercer bloque, «El nuevo mundo laboral», está compuesto por los cuatro capítulos finales. A modo de conclusión y de manera optimista nos presenta hacia donde apuntan el mundo educativo y sobretodo el laboral.

Ya desde un inicio presenta la brecha creciente entre ricos y pobres. Por un lado hay las personas que sacan más partido de los avances tecnológicos, los cuales están situados entre la población más rica y opuestamente se encuentran aquellos sectores de población que no han asimilado las nuevas tecnologías. En su diferenciación de